

# Family Audit: la “nostra” certificazione



## Certificazione Family Audit: che cos'è

“Lo standard Family Audit è uno strumento di management e di gestione delle risorse umane a disposizione delle organizzazioni pubbliche e private che su base volontaria intendono certificare il proprio impegno per l'adozione di misure volte a favorire il bilanciamento degli impegni vita e lavoro dei propri occupati.”

Scopo dell'organizzazione, attraverso il coinvolgimento attivo del proprio personale e un'indagine interna dei fabbisogni, è quello di attivare e/o potenziare una gestione delle risorse umane e dei processi organizzativi interni in funzione delle esigenze di conciliazione vita e lavoro dei propri occupati, nell'ottica della promozione del Diversity Management, delle pari opportunità e del benessere lavorativo, dell'innovazione organizzativa e del management, della responsabilità sociale d'impresa e del welfare territoriale con ricadute positive a livello di clima aziendale, competitività e produttività dell'azienda.



# Family Audit: più tappe per un unico traguardo

anno 2015 → presentazione della domanda di adesione alla certificazione Family Audit

anno 2017 → certificato base Family Audit

anno 2020 → certificato Family Audit Executive

anno 2023 → certificato Family Audit processo di Mantenimento

anno 2024 → *iscrizione processo di Consolidamento della durata di 3 anni*



# Family Audit: un Piano, 6 macroambiti



# Family Audit: un Piano, 21 Azioni

- banca delle ore
- organizzazione riunioni (orario favorevole)
- flessibilità di orario giornaliero
- personalizzazione degli orari di lavoro
- smart working

ORGANIZZAZIONE DEL  
LAVORO

# Family Audit: un Piano, 21 Azioni

- formazione manageriale
- formazione software contabilità online
- formazione del personale
- formazione per la conciliazione
- conoscere e condividere l'esperienza della certificazione
- vademecum strumenti per la conciliazione (azioni)

**CULTURA AZIENDALE**

# Family Audit: un Piano, 21 Azioni

- bilancio family annuale
- info status certificazione su [www.unplitrentino.it](http://www.unplitrentino.it)
- bacheca elettronica Family Audit (agevolazioni fiscali, detrazione spese mediche, ...)
- responsabilizzazione dei partners (sensibilizzazione Pro Loco per eventi Family)

COMUNICAZIONE



# Family Audit: un Piano, 21 Azioni

- predisposizione spazio ristoro presso la sede
- buoni acquisto al personale

WELFARE  
AZIENDALE



# Family Audit: un Piano, 21 Azioni

- Family Day (evento “TuttiFuori”)
- divulgazione della conciliazione/genitorialità su [www.unplitrentino.it](http://www.unplitrentino.it)

WELFARE  
TERRITORIALE



# Family Audit: un Piano, 21 Azioni

- videoconferenza per riduzione mobilità
- spazio in ufficio di supporto alla conciliazione

**NUOVE TECNOLOGIE**



# Family Audit: i benefici gestionali

- maggior flessibilità di orario
- creazione banca delle ore
- riduzione ore di permesso
- riduzione ore di straordinario
- spazi più adeguati alla conciliazione in ufficio
- maggior partecipazione del personale a riunioni e formazione
- condivisione di info utili e aggiornate su benefici fiscali e sanitari al personale
- maggior sensibilizzazione sul “benessere lavorativo” del personale e degli amministratori
- più riunioni in videoconferenza: meno costi per la federazione, meno rischi e meno costi per il personale, meno inquinamento



# Family Audit: i benefici gestionali

certificazione: credito per iscrizione all'Albo del Servizio Civile

?

La certificazione *Family Audit* costituisce elemento premiante per l'accesso a contributi pubblici o la partecipazione a bandi, gare e appalti pubblici.



# Family Audit: anche benefici economici

quasi € 13.000,00 concessi a Federazione da Agenzia del Lavoro  
per il progetto presentato sui Regimi di orario:

“Flessibilità di orario per carichi di famiglia”



# Family Audit: una certificazione di Benessere

*“Il benessere del personale favorisce un clima positivo aumentando la fiducia ed il senso di appartenenza al gruppo. Ciò si traduce in un miglioramento delle relazioni interpersonali e della collaborazione all’interno del team di lavoro. Quando i collaboratori si sentono supportati e valorizzati sono più motivati ed impegnati nel raggiungimento degli obiettivi aziendali e questo equivale ad un aumento della produttività e dei risultati.*

*Il benessere aziendale contribuisce a creare un ambiente di lavoro positivo che attira e trattiene le risorse umane più qualificate favorendo la crescita aziendale nel lungo periodo.”*

<https://www.day.it/approfondimenti/wellbeing-aziendale>



# Family Audit: tutte le info

<https://www.trentinofamiglia.it/Certificazioni-e-reti/Family-Audit/Certificazione-Family-Audit>

